



ДОКТААЛ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с.Тээли

№ 535

«15» ноября 2024 г.

**Об утверждении муниципальной программы «Муниципальное  
управление муниципального района  
«Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2025-2027 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Тыва от 19 июля 2023 г. № 528 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Тыва" и постановлением администрации Бай-Тайгинского района от 23.10.2024г №485 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва», администрация муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Муниципальное управление муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2025-2027 годы»;
2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации кожууна;
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Бай-Тайгинского кожууна.

Председатель администрации



Утверждена  
постановлением администрации  
муниципального района «Бай-Тайгинский  
кожуун Республики Тыва»  
от «15» ноября 2024г. №535

**Муниципальная программа  
«Муниципальное управление муниципального района  
«Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2025-2027 годы»**

с. Тээли, 2024 г.

## Общая характеристика сферы реализации Программы

В соответствии с федеральным законодательством приоритетным направлением развития муниципальной службы является кадровая политика. Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» на субъекты Российской Федерации возлагается обязанность разработки программ развития государственной гражданской и муниципальной службы субъекта Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Тыва от 31.10.2023г №780 «Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2024-2030годы» разработана данная программа.

Созданная в кожууне муниципальная служба в настоящее время требует развития и совершенствования с учетом современных требований, предъявляемых к уровню образования и квалификации муниципальных служащих.

По состоянию на 01 января 2024 г. общая численность муниципальных служащих Бай-Тайгинского кожууна составляет 62 человек. Возрастная структура муниципальных служащих до 30 лет – 10 чел.; от 30 до 35 лет - 10 чел., от 35 до 45 лет - 15 – является наиболее многочисленной и от 45 до 55 лет – 13 чел. Кадры находятся в трудоспособном возрасте муниципальных служащих кожууна. Число муниципальных служащих кожууна в возрасте от 55 - 65 лет составляет 12 чел. Свыше 60 лет – 1 чел. Средний возраст – 42 года. По полу: мужчин - 21 чел. (34%), женщин – 39 чел (66%) Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, составляет 95%. Следует отметить, что направление образования муниципального служащего не всегда соответствует специфике занимаемой должности. 18 муниципальных служащих в период с 2022 по 2024 годы прошли профессиональную подготовку, стажировку или повысили свою квалификацию – это 30 % от общего количества служащих.

На сегодняшний день в развитии муниципальной службы существует ряд негативных тенденций:

- снижение роли и престижа муниципальной службы в органах местного самоуправления в кожууне,
- недостаточное внимание к профессиональному развитию муниципальных служащих,
- качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям муниципальной службы района в современных условиях,
- низкий кадровый потенциал на территории сельских поселений района, т.е. отсутствие граждан, полностью отвечающих квалификационным требованиям к должностям муниципальной службы.

Решение указанных проблем требует использования программно-целевого подхода. Также неоспоримым их решением является социальное партнерство муниципальной власти, сферы образования и производственной сферы.

Анализ реализации Программы развития муниципальной службы позволяет сделать вывод о том, что до настоящего времени вопрос кадровой обеспеченности реформы местного самоуправления (как привлечения квалифицированных кадров на муниципальную службу, так и повышения профессионального уровня работников) продолжает оставаться одним из наиболее актуальных. В соответствии с требованиями законодательства органами государственной власти республики ежегодно оказывается содействие в организации обучения муниципальных служащих.

В связи с принятием ряда нормативных актов по вопросам профилактики и противодействия коррупции на подразделения по вопросам муниципальной службы и

кадров, в учреждениях и сельских поселениях кожууна возложены функции по проверке достоверности представляемых сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, организация деятельности комиссий по урегулированию конфликта интересов и другие. Данная деятельность нуждается в координации и методическом сопровождении в целях повышения ответственности должностных лиц, повышения эффективности проводимой работы.

Средствами массовой информации недостаточно освещаются положительные аспекты деятельности муниципальных служащих. Необходимо повысить информированность жителей кожууна об условиях и порядке прохождения муниципальной службы, о деятельности органов местного самоуправления.

В ходе изменения подходов к организации государственного и муниципального управления, реформирования управленческого аппарата выявилась проблема нехватки квалифицированных управленческих кадров нового поколения. В связи с этим нужно уделять особое внимание к вопросам совершенствования кадровой политики в кожууне. Нужно разработать соответствующие правовые акты в кожууне.

Резерв управленческих кадров Бай-Тайгинского кожууна (далее - резерв), сформированный в 2016 году, в настоящее время нуждается в серьезном обновлении. В частности, поскольку это резерв руководящих кадров, перечень целевых должностей, на которые формируется резерв управленческих кадров, в соответствии с Указом Главы Республики Тыва от 26 марта 2020 года N 67 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Республики Тыва» (с изменениями на 13 сентября 2021 года)» дополнен выборными должностями в законодательном органе Республики Тыва, представительных органах муниципальных районов и городских округов Республики Тыва; должностями председателей администраций муниципальных районов и городских округов Республики Тыва, а также должностями руководителей государственных предприятий, руководителей акционерных обществ, более 25% акций которых находятся в собственности Республики Тыва по отраслям. Таким образом, в резерве управленческих кадров Республики Тыва незамещенными остаются более 50 руководящих должностей, на которые следует провести конкурсный отбор. На основании Указа Главы Республики Тыва от 26 марта 2020 года N 67 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Республики Тыва» (с изменениями на 13 сентября 2021 года) нужно разработать нормативный акт о резерве управленческих кадров представительных органов сельских поселений кожууна; должностей председателей администраций сельских поселений кожууна и их заместителей, а также должностей руководителей управлений, организаций и учреждений.

Помимо формирования резерва проблемным остается вопрос обучения и подготовки резервистов. Обучение резервистов по соответствующим образовательным программам необходимо проводить, обратив особое внимание на эффективность программ и дальнейшее применение резервистом полученных в результате обучения знаний и навыков.

Перечисленные проблемы имеют межотраслевой и межведомственный характер, что делает необходимым привлечение к их решению органов местного самоуправления и общественных институтов кожууна.

### **Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы, цели и задачи Программы, целевые показатели**

Основной целью Программы является повышение эффективности муниципальной службы и резерва управленческих кадров кожууна.

Достижение указанной цели планируется посредством реализации следующих задач: организационно-правовое обеспечение муниципальной службы в кожууне;

создание необходимых условий для безопасной и эффективной работы, оборудование рабочего места в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности.

повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров кожууна;

развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе в кожууне;

повышение эффективности отбора и расстановки управленческих кадров, своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными специалистами, состоящими в резерве;

повышение профессионализма и компетентности управленческих кадров, содействие их должностному росту.

Разработка и реализация Программы преследуют достижения следующих целевых показателей:

количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование - 15 человек;

количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров, получивших дополнительное профессиональное образование, - 8 человек;

доля муниципальных служащих кожууна, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, - не менее 50% на момент окончания действия Программы.

## **Мероприятия Программы**

Основные программные мероприятия приведены в таблице 2 по следующим пяти направлениям:

- организационно-правовое обеспечение муниципальной службы в кожууне, включающее определение вопросов, подлежащих нормативному регулированию на уровне Республики Тыва, кожууна и сельских поселений, подготовку проектов типовых нормативных актов, иных решений в помощь структурным подразделениям кожууна, а также мониторинг применения законодательства;

- внедрение эффективных технологий и методов кадровой работы, в том числе направленных на стимулирование, мотивацию и оценку деятельности, упорядочение и конкретизацию полномочий муниципальных служащих, в том числе посредством ротации, применения механизмов конкурсных оценочно-экзаменационных мероприятий при замещении вакантных должностей муниципальной службы в Бай-Тайгинском кожууне;

- обеспечение повышения профессиональной компетентности муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров, путем организации дополнительного профессионального обучения, разработки и внедрения индивидуальных планов и программ профессионального развития;

- реализация механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в кожууне, которая включает в себя меры по созданию реестра наиболее коррупционно опасных сфер деятельности администрации кожууна, сельских поселений и подведомственных организациях, разработке методики организации проверки соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, анализу эффективности деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

- обеспечение взаимосвязи государственной гражданской службы и муниципальной службы республики, проведение единой кадровой политики, в том числе посредством работы коллегиальных органов, оказания методологической и консультативной помощи сельским поселениям по вопросам применения норм законодательства;

- повышение уровня открытости и престижа муниципальной службы;

- создание необходимых условий для безопасной и эффективной работы, оборудование рабочего места в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;

- содержание зданий и сооружений;

- представительские расходы, прием и обслуживание делегаций;

- увеличение стоимости горюче-смазочных материалов;

- прочие работы, услуги. Услуги по обучению на курсах повышения квалификации, подготовки и переподготовки специалистов.

### **Обоснование ресурсного обеспечения Программы**

Основными источниками финансирования целевой Программы являются средства муниципального кожного бюджета и бюджетов сельских поселений кожууна.

Средства муниципального кожного бюджета и бюджетов сельских поселений кожууна будут направлены не только на организацию обучения муниципальных служащих, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров Бай-Тайгинского кожууна.

По предварительной оценке, для реализации Программы из муниципального бюджета кожууна потребуется выделение 6573 тыс. рублей, в том числе в 2025 году – 2153 тыс. рублей, в 2026 году – 2210 тыс. рублей, в 2027 году – 2210 тыс. рублей.

Общий объем финансирования Программы на 2025 – 2027 годы составит 6573 тыс. рублей.

Так, на ежегодное обучение: 1) муниципальных служащих – 50 тыс. рублей (кож. бюджет). Ежегодные объемы финансирования определяются в соответствии с утвержденным кожуунным бюджетом Бай-Тайгинского кожууна на соответствующий финансовый год, иными источниками в соответствии с законодательством. При этом объем финансирования Программы может быть уточнен в порядке, установленном нормативными правовыми актами кожууна на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей бюджета кожууна.

### **Механизм реализации Программы**

Управление ходом реализации Программы осуществляет заказчик-координатор – управляющий делами администрации Бай-Тайгинского кожууна осуществляющий полномочия главного распорядителя средств, предусмотренных на выполнение Программы. Координатор Программы управляющий делами администрации Бай-Тайгинского кожууна несет ответственность за реализацию Программы, уточняет сроки реализации мероприятий и объемы их финансирования.

Реализация Программы осуществляется посредством участия в Государственной программе Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров Республики Тыва» от 31.10.2023г.

Оценка хода исполнения мероприятий Программы основана на мониторинге ожидаемых непосредственных и конечных результатов Программы как сопоставления фактически достигнутых, так и целевых значений показателей. В соответствии с данными мониторинга по фактически достигнутым результатам реализации в Программу могут быть внесены изменения. В случае выявления лучших практик реализации Программных мероприятий в Программу могут быть внесены изменения, связанные с оптимизацией этих мероприятий.

Управляющий делами администрации Бай-Тайгинского кожууна направляет в экономический блок кожууна:

- ежегодно до 01 мая - отчет о реализации Программы в отчетном году с анализом финансирования Программы и эффективности использования финансовых средств, с предложениями по дальнейшей реализации Программы и повышению ее эффективности.

### **Риски и меры по управлению рисками с целью минимизации их влияния на достижение цели программы**

Важное значение для успешной реализации Программы имеет прогнозирование возможных рисков, связанных с достижением основной цели, решением задач Программы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.

В рамках реализации Программы могут быть выделены следующие риски ее реализации.

#### 7.1. Правовые риски.

Правовые риски связаны с изменением федерального законодательства, длительностью формирования нормативно-правовой базы, необходимой для эффективной реализации Программы. Это может привести к существенному увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий Программы.

Для минимизации воздействия данной группы рисков планируется:

- на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании;
- проводить мониторинг планируемых изменений в федеральном законодательстве.

#### 7.2. Финансовые риски.

Финансовые риски связаны с возникновением бюджетного дефицита, что может повлечь недофинансирование, сокращение или прекращение Программных мероприятий.

Способами ограничения финансовых рисков выступают:

- ежегодное уточнение объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Программы, в зависимости от достигнутых результатов;
- определение приоритетов для первоочередного финансирования; планирование бюджетных расходов с применением методик оценки эффективности бюджетных расходов.

Приложение № 1  
к муниципальной программе  
«Муниципальное управление  
муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун  
Республики Тыва» на 2025-2027 годы»

### Паспорт муниципальной программы

1.	Наименование Программы	Муниципальное управление муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2025-2027 годы»
2.	Ответственный исполнитель Программы	Администрация муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва»
3.	Соисполнители программы	- Структурные подразделения администрации кожууна; - Администрации сельских поселений кожууна.
4.	Подпрограммы Программы	-
5.	Цель Программы	Повышения уровня качества муниципального управления посредством создания единой системы управления муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Бай-Тайгинского кожууна, обеспечивающих эффективность муниципального управления, развитие гражданского общества. Создание необходимых условий для безопасной и эффективной работы, оборудование рабочих место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности. Создание оптимальных условий для развития и совершенствования муниципального управления
6.	Задачи Программы	1. Совершенствование мер по подбору, расстановке, подготовке и переподготовке, повышению квалификации управленческих кадров в муниципальной и бюджетных сферах. 2. Совершенствование системы противодействия коррупции.

7.	Целевые индикаторы и показатели программы	<p>1. Количество сотрудников администрации муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва», прошедших обучение - 15 человек.</p> <p>2. Поддержание доли рабочих мест в администрации муниципального района, обеспеченных исправным оборудованием, сертифицированными программно-аппаратными комплексами, антивирусной защитой на 100% уровне.</p> <p>3. Доля муниципальных служащих, допустивших нарушения законодательства об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, выявленные администрацией муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» и (или) контрольно-надзорными органами, не превышает 1%.</p>				
8.	Сроки реализации Программы	Программа рассчитана на период с 2025 по 2027 годы. Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются на протяжении всего срока реализации Программы.				
9.	Финансовое обеспечение по всем источникам с разбивкой по годам реализации Программы	Источник финансирования	Расходы тыс. руб.			
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="967 822 1094 927">2025</th> <th data-bbox="1099 822 1228 927">2026</th> <th data-bbox="1233 822 1361 927">2027</th> <th data-bbox="1366 822 1489 927">Итого</th> </tr> </thead> </table>			2025	2026	2027	Итого
2025		2026	2027	Итого		
Всего: в том числе:		2153	2210	2210	6573	
Бюджет Бай-Тайгинского кожууна	2153	2210	2210	6573		
Бюджеты сельских поселений						
10.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Бай-Тайгинского кожууна;</p> <p>открытость муниципальной службы и ее доступность общественному контролю;</p> <p>совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса;</p> <p>внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;</p> <p>реализация государственного заказа;</p> <p>организация и проведение обучения муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Бай-Тайгинского кожууна;</p> <p>повышение эффективности и результативности муниципального управления.</p>				

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
**Муниципальной программы**  
**«Муниципальное управление муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2025-2027 годы»**  
**(наименование)**

№ п/п	Наименование показателя <sup>i</sup>	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение <sup>ii</sup>	Период, год				Документ <sup>iii</sup>	Ответственный за достижение показателя <sup>iv</sup>	Связь с показателями национальных целей <sup>v</sup>	Информационная система <sup>vi</sup>
				2025г	2026г	2027г					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Цель: Совершенствование системы управления муниципальной службы в Бай-Тайгинском кожууне и повышение эффективности</b>											
1.	Количество сотрудников администрации муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва», прошедших обучение	чел	5	5	5	5			Управляющий делами администрации		
2.	Поддержание доли рабочих мест в администрации муниципального района, обеспеченных исправным оборудованием, сертифицированными программно-аппаратными комплексами, антивирусной защитой на 100% уровне.	процент	100	100	100	100					
3.	Доля муниципальных служащих, допустивших нарушения законодательства об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, выявленные администрацией и (или) контрольно-надзорными органами, не превышает 1%.	процент	0	0	0	0					

4.	Создание оптимальных условий для развития и совершенствования муниципального управления	процент	100	100	100	100					
5.	Обеспечение мер, способствующих взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы, проведению единой кадровой политики на территории Бай-Тайгинского кожууна	процент	100	100	100	100					

Приложение № 4

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**муниципальной программы «Муниципальное управление муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2025-2027 годы»**

»

Наименование программы / источник финансирования <sup>1</sup>		Всего, тыс рублей	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей			
			2025г	2026г	2027г	Всего
1		2	3	4	5	7
Совершенствование системы управления муниципальной службы в Бай-Тайгинском кожууне и повышение эффективности						
Муниципальный бюджет		360	120	120	120	360
Федеральный бюджет						
Республиканский бюджет						
Внебюджетные источники						
<b>ИТОГО:</b>		360	120	120	120	360
Обеспечение мер, способствующих взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы, проведению единой кадровой политики на территории Бай-Тайгинского кожууна						

Муниципальный бюджет		150	50	50	50		150
Федеральный бюджет							
Республиканский бюджет							
Внебюджетные источники							
<b>ИТОГО:</b>		150	50	50	50		150
Создание оптимальных условий для развития и совершенствования муниципального управления							
Муниципальный бюджет		6063	1983	2040	2040		6063
Федеральный бюджет							
Республиканский бюджет							
Внебюджетные источники							
<b>ИТОГО:</b>		6063	1983	2040	2040		6063

Приложение № 6

**РЕЕСТР**

**документов входящих в состав муниципальной программы**

**«Муниципальное управление муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2025-2027 годы»**

№ п/п	Тип документа <sup>2</sup>	Вид документа <sup>3</sup>	Наименование документа	Реквизиты <sup>4</sup>	Разработчик <sup>5</sup>	Гиперссылка на текст документа <sup>6</sup>
1	2	3	4	5	6	7
1.	ФЗ	25-ФЗ	"О муниципальной службе в	№25-ФЗ от 02.03.2007г		<a href="http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?d ocbody=&amp;nd=102112287">http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?d ocbody=&amp;nd=102112287</a>

2 Указывается тип документа, входящего в состав государственной программы Республики Тыва.

3 Указывается вид документа (например, постановление, распоряжение Правительства Республики Тыва, протокол, приказ органа исполнительной власти, иного государственного органа, организации и др.).

4 Указывается дата и номер принятого (утвержденного) документа.

5 Указывается наименование органа исполнительной власти (иного государственного органа, организации), ответственного за разработку документа.

6 Указывается гиперссылка на текст документа на официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) (для нормативных правовых актов), в ином информационном источнике (в случае размещения).

			Российской Федерации"				
2	Постановление	Постановление РТ	«Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2024-2030годы»		№780 от 31.10.2023г		<a href="http://minprom.tuva.ru/sites/default/files/get_pdf/578.36%20КБ.pdf">http://minprom.tuva.ru/sites/default/files/get_pdf/578.36%20КБ.pdf</a>

Приложение № 7

**Информация о ходе реализации муниципальной программы**  
**«Муниципальное управление муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2025-2027 годы»**  
 (наименование муниципальной программы)  
 На 2025г  
 (отчетный период)

Наименование мероприятия (объекта)	Объемы финансирования (тыс. рублей)												Ожидаемый (Фактический) результат выполнения мероприятий (в отчетном периоде и нарастающим итогом с начала года) <*>	
	ВСЕГО, тыс рублей		федеральный бюджет		Местный бюджет				республиканский бюджет		внебюджетные источники			
	план 2025г	факт	план	факт	предусмотрено программой	утверждено	предусмотрено	исполнено (кассовые расходы)	план	факт	план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Оплата проезда к месту отдыха (другие аналогичные выплаты и пособия персоналу)	120,0		0		120,0					0		0		Повышения уровня качества жизни и создание оптимальных условий работникам

Повышение квалификации сотрудников (в том числе подведомственных учреждений) администрации муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва», прошедших обучение	50,0				50,0								Повышения уровня качества муниципального управления посредством создания единой системы управления муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы
Поддержание доли рабочих мест в администрации муниципального района, обеспеченных исправным оборудованием, мебелью, сертифицированными программно-аппаратными комплексами, антивирусной защитой на 100% уровне.	1983,0				1983,0								Создание необходимых условий для безопасной и эффективной работы, оборудование рабочих место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности. Создание оптимальных условий для развития и совершенствования муниципального управления
ИТОГО	2153,0				2153,0								

Примечание: в графе "план" должны быть отражены данные, утвержденные муниципальной программой, в графе "факт" должны быть отражены кассовые расходы.

<> - в данной графе указывается информация о ходе исполнения мероприятия с указанием объема освоенных средств (по источникам финансирования), достижения конкретных результатов, показателей эффективности. По объектам капитальных вложений указывается сметная стоимость, освоение средств (в том числе строительно-монтажных работ), остаточная стоимость по объекту в текущих ценах, государственный контракт с подрядной организацией (номер, дата заключения, сумма, сроки выполнения работ), техническая готовность по объектам в процентах, краткое описание хода строительных работ. Также указываются причины отставания работ (при наличии) от графика.

**ПОКАЗАТЕЛИ (целевые индикаторы)**  
**муниципальной программы**  
**«Муниципальное управление муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2025-2027 годы»**  
(наименование)

№ п/п	Наименование показателя <1>	Единица измерения	Базовое значение <2>	Период, год				Причина (неисполнения)
				План 2025г	План 2026г	План 2027г	Факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Количество сотрудников администрации муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва», прошедших обучение	чел	5	5	5	5		
2	Поддержание доли рабочих мест в администрации муниципального района, обеспеченных исправным оборудованием, сертифицированными программно-аппаратными комплексами, антивирусной защитой на 100% уровне.	процент	100	100	100	100		
3	Доля муниципальных служащих, допустивших нарушения законодательства об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, выявленные администрацией и (или) контрольно-надзорными органами, не превышает 1%.	процент	0	0	0	0		
4	Создание оптимальных условий для развития и совершенствования муниципального управления	процент	100	100	100	100		

<1> Приводятся показатели программы, характеризующие вклад в достижение национальных целей развития, приоритетов социально-экономического развития и обеспечения безопасности населения.

<2> Здесь и далее в качестве базового значения показателя указывается фактическое значение за год, предшествующий году разработки проекта программы (с учетом этапности реализации программ) на основании данных официального статистического наблюдения или рассчитанное по методикам, принятым международными организациями, ответственными исполнителями, соисполнителями и участниками программы. В случае отсутствия указанных данных в качестве базового значения приводится плановое (прогнозное) значение на год, предшествующий году разработки проекта программы.

Приложение № 9

**БЮДЖЕТНАЯ ЗАЯВКА для финансирования муниципальной программы**  
**«Муниципальное управление муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2025-2027 годы»**  
(наименование программы)  
Администрация Бай-Тайгинского района  
(муниципальный заказчик (координатор) программы)

(тыс. рублей)

№ п/п	Исполнитель <*>	Наименование	источники финансирования, тыс рублей.	Предварительные объемы средств, необходимые для реализации программы			Обоснование мероприятия и ожидаемый результат от их реализации <***>
				на 2025г.	на 2026г.	на 2027г.	
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>I.</b>							
1	Управления администрации	Оплата проезда к месту отдыха (другие аналогичные выплаты и пособия персоналу)	Всего	120	120	120	Повышения уровня качества муниципального управления посредством создания единой системы управления
			местный бюджет (далее – МБ)	120	120	120	
			Республиканский бюджет (далее – РБ)				
			федеральный бюджет (далее – ФБ)				
		Услуги по обучению на курсах повышения квалификации, подготовки и переподготовки специалистов	всего	50	50	50	Совершенствование мер по подбору, расстановке, подготовке и переподготовке, повышению квалификации управленческих кадров в муниципальной и бюджетных сферах
			местный бюджет (далее – МБ)	50	50	50	
			Республиканский бюджет (далее – РБ)				
			федеральный бюджет (далее – ФБ)				
		уборка снега, мусора	всего	25	25	25	
			местный бюджет (далее – МБ)	25	25	25	
			Республиканский бюджет (далее – РБ)				
			федеральный бюджет (далее – ФБ)				
		медицинские услуги (предрейдовые осмотры водителей)	всего	22	22	22	Создание необходимых условий для безопасной и эффективной работы
			местный бюджет (далее – МБ)	22	22	22	
			Республиканский бюджет (далее – РБ)				
			федеральный бюджет (далее – ФБ)				
		представительские расходы, прием и обслуживание делегаций	всего	53	53	53	Создание оптимальных условий для развития и совершенствования муниципального управления
			местный бюджет (далее – МБ)	53	53	53	
			Республиканский бюджет (далее – РБ)				
			федеральный бюджет (далее – ФБ)				
		услуги в области информационных технологий	всего	315	372	372	Создание необходимых условий для безопасной и эффективной работы, оборудование рабочих место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности
			местный бюджет (далее – МБ)	315	372	372	
			Республиканский бюджет (далее – РБ)				
			федеральный бюджет (далее – ФБ)				
		приобретение основных фондов (оборудование, оргтехника, мебель)	всего	100	100	100	
			местный бюджет (далее – МБ)	100	100	100	
			Республиканский бюджет (далее – РБ)				

		федеральный бюджет (далее – ФБ)				
		внебюджетные источники (далее – ВБ)				
	ГСМ	всего	400	400	400	
		местный бюджет (далее – МБ)	400	400	400	
		Республиканский бюджет (далее – РБ)				
		федеральный бюджет (далее – ФБ)				
		внебюджетные источники (далее – ВБ)				
	строительные материалы для ремонта	всего	878	935	935	
		местный бюджет (далее – МБ)				
		Республиканский бюджет (далее – РБ)				
		федеральный бюджет (далее – ФБ)				
		внебюджетные источники (далее – ВБ)				
	Запасных и составных частей	всего	140	140	140	
		местный бюджет (далее – МБ)	140	140	140	
		Республиканский бюджет (далее – РБ)				
		федеральный бюджет (далее – ФБ)				
		внебюджетные источники (далее – ВБ)				
	Приобретение канцелярских товаров	всего	20	20	20	
		местный бюджет (далее – МБ)	20	20	20	
		Республиканский бюджет (далее – РБ)				
		федеральный бюджет (далее – ФБ)				
		внебюджетные источники (далее – ВБ)				
	Приобретение хозяйственных товаров	всего	30	30	30	
		местный бюджет (далее – МБ)	30	30	30	
		Республиканский бюджет (далее – РБ)				
		федеральный бюджет (далее – ФБ)				
		внебюджетные источники (далее – ВБ)				
	<b>всего по программе</b>	<b>всего</b>	<b>2153</b>	<b>2210</b>	<b>2210</b>	
		<b>местный бюджет (далее – МБ)</b>	<b>2153</b>	<b>2210</b>	<b>2210</b>	
		<b>Республиканский бюджет (далее – РБ)</b>				
		<b>федеральный бюджет (далее – ФБ)</b>				
		<b>внебюджетные источники (далее – ВБ)</b>				

i Приводятся показатели, характеризующие вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации, установленных для Республики Тыва, приоритетов социально-экономического развития Республики Тыва и обеспечения безопасности населения.

ii Здесь и далее в качестве базового значения показателя указывается фактическое значение за год, предшествующий году разработки проекта государственной программы (с учетом этапности реализации государственных программ) на основании данных официального статистического наблюдения или рассчитанное по методикам, принятым международными организациями, ответственными исполнителями, соисполнителями и участниками государственной программы. В случае отсутствия указанных данных в качестве базового значения приводится плановое (прогнозное) значение на год, предшествующий году разработки проекта государственной программы.

- 
- iii Отражаются документы и (или) решения Главы Республики Тыва, первых заместителей, заместителей Председателя Правительства Республики Тыва, в соответствии с которыми данный показатель определен как приоритетный (Федеральный закон, Указ Президента, Единый план по достижению национальных целей развития, национальный проект, государственная программа документ стратегического планирования, постановление Правительства Российской Федерации или иной документ).
- iv Указывается наименование ответственного за достижение показателя органа исполнительной власти, иного государственного органа, организации.
- v Указывается наименование целевых показателей национальных целей, установленных для Республики Тыва, вклад в достижение которых обеспечивает показатель государственной программы Республики Тыва.
- vi На бумажном носителе и/или в региональной системе по мере ввода в опытную эксплуатацию компонентов и модулей указывается государственная информационная система, региональная система или иная информационная система, содержащая информацию о показателях и их значениях (при наличии).