

**ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
«БАЙ-ТАЙГИНСКИЙ
КОЖУУН
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА»**



**«ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН
БАЙ-ТАЙГА КОЖУУНУ»
МУНИЦИПАЛДЫГ
РАЙОННУН
ТОЛЭЭЛЕКЧИЛЕР
ХУРАЛЫ**

**РЕШЕНИЕ
ШИИТПИР**

с. Тээли

№ 74

«22» декабря 2021 г

О внесении изменений в решение Хурала представителей Бай-Тайгинского района от 03.07.2019 №149 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном районе «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва»

В целях приведения в соответствие решение Хурала представителей Бай-Тайгинского района от 03.07.2019 №149 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном районе «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» Хурал представителей муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва»

РЕШИЛ:

Статья 1. Внести в Положение о муниципальной службе в муниципальном районе «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» следующие изменения:

1. Статью 5 дополнить пунктом 12 следующего содержания:
«12) стабильности муниципальной службы»;
2. Статью 5 дополнить пунктом 13 следующего содержания:
«13) доступности информации о деятельности муниципальных служащих»;
3. Статью 5 дополнить пунктом 14 следующего содержания:
«14) взаимодействия с общественными объединениями и гражданами»;
4. Подпункт 2 пункта 4 статьи 6 изложить в следующей редакции:
«2) стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения»;
5. Подпункт «а» пункта 6 статьи 6 изложить в следующей редакции:
«а) высших должностей муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки»;

6. Подпункт «б» пункта 6 статьи 6 изложить в следующей редакции:
«б) главных, ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы - без предъявления требования к стажу»;

7. Исключить подпункт «в» пункта 6 статьи 6.

8. Подпункт 9 пункта 1 статьи 13 изложить в следующей редакции:
«9) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе»;

9. Пункт 1 статьи 13 дополнить подпунктом 9.1 следующего содержания:
«9.1) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства»;

10. Подпункт 6 пункта 1 статьи 14 изложить в следующей редакции:
«6) прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе»;

11. Подпункт 7 пункта 1 статьи 14 изложить в следующей редакции:
«7) наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации»;

12. Пункт 1 статьи 22 изложить в следующей редакции:
«1) Муниципальному служащему устанавливается основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней, ежегодный

дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в качестве компенсации устанавливается ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 16 календарных дней, а также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи»;

Статья 2. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания.

Глава - председатель
Хурала представителей
муниципального района
«Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва»



Э. Байс