


УТВЕРЖДАЮ
И.о. председателя
Контрольно-счетной палаты
муниципального района «Бай-Тайгинский
кожуун Республики Тыва»
 Онгай-оол С.Б.
«28» декабря 2022г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ КОНТРОЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ

«Проверка правильности начисления и выплаты заработной платы Главе сельского поселения-председателю Хурала представителей сумона Бай-Талский Бай-Тайгинского
кожууна Республики Тыва за истекший период 2022 года»

(наименование контрольного мероприятия)

1. Основание для проведения контрольного мероприятия:

Пункт 2.20 годового плана работы Контрольно-счетной палаты муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2022 год, распоряжение и.о. председателя контрольно-счетной палаты муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» от 22.12.2022 № 21.

(пункт __ годового плана работы Контрольно-счетной палаты Республики Тыва на 20__ год, при наличии предложений (решений) комитетов (комиссий) Представительного органа муниципального образования, Главы муниципального образования-Председателя Представительного органа муниципального образования указать их дату и №)

2. Предмет контрольного мероприятия: деятельность объекта контрольного мероприятия по формированию и расходованию фонда оплаты.

3. Объект (объекты) контрольного мероприятия: Хурал представителей сельского поселения сумона Бай-Тал Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва.

(полное наименование объекта (объектов) из программы контрольного мероприятия)

4. Срок проведения контрольного мероприятия: с 22 по 27 декабря 2022 г.,
(если установленный в программе контрольного мероприятия срок его проведения изменялся решением Коллегии Контрольно-счетной палаты, то указывается измененный срок)

5. Цели и вопросы контрольного мероприятия:

— проверка нормативно правовых актов, регулирующие оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва;

— проверка правильности начисления и выплаты заработной платы Главе сельского поселения-председателю Хурала представителей сумона Бай-Талский Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва за январь-ноябрь 2022 года.

По результатам контрольного мероприятия установлено следующее:

Фонд оплаты труда Хурала представителей сумона Бай-Тал, сформированный на 2022 г. в соответствии с п.4.1 Нормативов расходов на оплату труда составил 569,9 тыс. рублей, за 11 месяцев -521,0 тыс. рублей. Отклонение расчетного ФОТ муниципальных должностей от утвержденного бюджетом ФОТ составило 75,4 тыс. рублей (645,3-569,9).

(даются заключения по каждой цели контрольного мероприятия, основанные на материалах актов и рабочей документации (в аудите эффективности – по результатам сравнения с критериями оценки эффективности), указываются вскрытые факты нарушения законодательных и иных нормативных правовых актов и недостатки в деятельности проверяемых объектов со ссылкой на статьи законов и (или) пункты нормативных правовых актов, требования которых нарушены)

Возражения или замечания руководителей объектов контрольного мероприятия на результаты контрольного мероприятия (при наличии): возражения или замечания от руководителя объекта проверки не поступило (указываются наличие или отсутствие возражений или замечаний руководителей объектов на результаты контрольного мероприятия, при их наличии дается

ссылка на заключение члена Коллегии Контрольно-счетной палаты, прилагаемое к отчету, а также приводятся факты принятых или разработанных объектами контрольного мероприятия мер по устранению выявленных в ходе его проведения недостатков и нарушений при их наличии)

Выводы:

В соответствии с расчетно-платежными ведомостями за 11 месяцев 2022 года фактически начислено зарплаты на сумму 663,7 тыс. рублей. Таким образом, фактически начисленное денежное содержание превышает установленное Решением Хурала № 194, и Постановлением РТ № 250 на 142,7 тыс. рублей.

Начисления в расчетах среднего дневного заработка для оплаты отпусков, не в соответствии с требованиями установленными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (далее Постановление РФ № 922), которым утверждено Положение об особенностях порядка начисления средней заработной платы, в связи с чем уменьшен размер предоставленных средств на 2,5 тыс. рублей.

За 11 месяцев 2022 года начислено – 663 702 рублей, следовало – 662 406 рублей, отклонение в сторону увеличения на сумму 1 296 рублей. Выплачено за 11 месяцев 2022 года – 557 450 рублей, следовало выплатить 576 813 рублей. Дебиторская задолженность зарплаты по состоянию на 01.01.2022г составило 20 000 рублей, по состоянию на 22.12.2022г составляет 637 рублей.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ работодатель обязан извещать каждого работника о составных частях заработной платы в письменной форме с помощью расчётных листков.

Невыдача работникам расчётных листков является нарушением трудового законодательства и может повлечь административную ответственность по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, а если аналогичное нарушение совершено повторно – по ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ.

Также необходимо отметить, что во всех проверенных учреждениях 3-х муниципальных образований отсутствуют программные продукты по начислению заработной платы (1С «Зарплата»), т.е. заработная плата начисляется вручную в программе «Excel», что приводит к нарушениям в результате арифметических ошибок или неправильного применения формулы, отсутствуют правовые информационные ресурсы (Консультант плюс, Гарант), что приводит также к нарушениям в результате неосведомленности актуальных изменений в законодательстве.

(кратко формулируются основные итоги контрольного мероприятия с указанием выявленных ключевых проблем, причин имеющихся нарушений и недостатков, последствий, которые они могут повлечь за собой)

Предложения:

По результатам проведенного контрольного мероприятия «Проверки правильности начисления и выплаты заработной платы Главе сельского поселения-председателю Хурала представителей сумона Бай-Талский Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва за истекший период 2022 года» Контрольно-счетная палата муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» рекомендует:

1. Привести в соответствие муниципальные (ведомственные) нормативные правовые акты в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, утвержденных Правительством Республики Тыва, а именно по установлению должностных окладов, надбавок и иных выплат.

2. предусмотреть в бюджете сельского поселения на приобретение программных продуктов (1С «Зарплата», Консультант плюс (Гарант)) для муниципальных казенных (бюджетных) учреждений в целях исключения нарушений при начислении и выплаты заработной платы, а также отслеживания нововведений и изменений в законодательствах Российской Федерации, Республики Тыва и т.д.;

3. Главному бухгалтеру администрации СПС Бай-Талский рекомендуем выдавать каждый месяц расчётный листок работникам;

4. Удержать с сотрудника излишне выплаченную сумму в размере 1296 рублей.

Инспектор Контрольно-счетной палаты
муниципального района «Бай-Тайгинский
кожуун Республики Тыва



(личная подпись)

Ш.О.Септел

(инициалы и фамилия)