

Департамент образования и науки Кемеровской области
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт
развития профессионального образования»
ГПОУ «Березовский политехнический техникум»

Итоговая работа

по дополнительной профессиональной программе

«Подготовка управленческих команд профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области»

У С Т А В П Р О Е К Т А

**«РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ В РАМКАХ ГЧП В ГПОУ БПТ»**

Выполнили:

Руководитель УК: Витренко Наталья Борисовна,
директор

Члены УК: Равковская Елена Алексеевна,
заместитель директора по УМР
Тимохина Елена Николаевна,
заместитель директора по УВР

Кураторы: Попов Иван Павлович,
проректор по УМР ГБУДПО
«КРИПО»
Казаков Алексей Юрьевич,
заведующий лабораторией
социального партнерства ГБУ
ДПО «КРИПО»

Кемерово 2017

1. Аннотация проекта

Рассматривая взаимодействие системы образования и реального сектора экономики, сегодня в качестве партнерских отношений налицо два основных вектора взаимодействия образования и бизнеса: благотворительность со стороны предприятий и социальное партнерство, большей частью связанное с предоставлением мест практики студентам, стажировки - педагогам, участие в ГИА. Сегодня рынок труда требует квалифицированных специалистов по таким профессиям как «Водитель погрузчика», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера», «Тракторист» (категорий С Д Е), подготовка которых по основным образовательным программам в ГПОУ БПТ не ведется. Но именно этих специалистов сегодня настойчиво требуют от нас работодатели.

В связи с этим планируется реализовать указанные выше программы как профессиональную подготовку на основе государственно-частного партнерства (далее ГЧП), но уже соответствии с ФЗ № 224 «О государственно-частном партнёрстве, муниципально-частном партнёрстве в РФ» (далее ФЗ № 224).

Новизна данного проекта заключается в том, что ГЧП представляет собой альянс между государством (госучреждениями) и бизнесом в целях реализации данного образовательного проекта, направленного на подготовку специалистов по вышеперечисленным профессиям на основе законодательных актов и специального соглашения. Таким документом будет договор о ГЧП, который предусматривает четко прописанные обязательства сторон и базируется на объединении ресурсов и распределении рисков между партнёрами.

При реализации указанных выше программ профессиональной подготовки для ГЧП выбрано направление взаимодействия с одним из наиболее заинтересованных социальных партнеров - ООО «Березовское дорожно-строительное управление» (далее ООО «БДСУ») по следующей схеме: **государственное учреждение (ГПОУ БПТ) – Бизнес (ООО «БДСУ») – государственное учреждение (ГУ ЦЗН).**

Техникум получил заказ работодателей, обладает кадровыми и информационными ресурсами для осуществления теоретической подготовки по данным профессиям, ООО «БДСУ» нуждается в кадрах, имеет специальную технику, производственные площади, **в ЦЗН на учете стоят безработные граждане, есть финансирование согласно «Областной программы профессионального обучения, переподготовки, повышении квалификации безработных граждан».** ГЧП будет строиться на основе объединения ресурсов, взаимных интересов для достижения поставленной цели. Развитие ГЧП в ГПОУ БПТ является одним из путей повышения эффективности системы профессионального образования в городе. Оно позволит усовершенствовать образовательный процесс в техникуме за счет внедрения новых принципов управления: принципа интеграции и кооперации ресурсов - информационных, кадровых, материальных, финансовых.

2. Автор (лидер) проекта

Витренко Н.Б., директор ГПОУ БПТ, заместитель председателя Совета народных депутатов Березовского городского округа, победитель (1 место) конкурса Программ развития профессиональных образовательных организаций «Государственно-частное партнерство в профессиональном образовании» - 2016, член координационного Совета Администрации БГО по подготовке квалифицированных кадров, имеет 22 года управленческого стажа в социально-образовательной сфере.

3. Команда проекта

- Равковская Елена Алексеевна, заместитель директора по УМР ГПОУ БПТ.
- Тимохина Елена Николаевна, заместитель директора по УВР ГПОУ БПТ.
- Федосеева Оксана Александровна, заместитель директора по ДОУ ГПОУ БПТ.

4. Партнеры проекта

- ООО «Березовское дорожно-строительное управление», Попов Николай Андреевич, генеральный директор.
- ГКУ Центр занятости населения г. Березовского, Егорова Татьяна Викторовна, директор.

5. Менеджеры (кураторы) проекта

- Попов Иван Павлович, проректор по УМР ГБУДПО «КРИПО».
- Казаков Алексей Юрьевич, заведующий лабораторией социального партнерства ГБУ ДПО «КРИПО».

6. Цель проекта

Разработка пакета документов для реализации программ профессиональной подготовки в рамках ГЧП.

7. Задачи проекта

1. Анализ актуального состояния рынка труда и взаимодействия ГПОУ БПТ с ООО «БДСУ», ГКУ Центр занятости населения г. Березовского по подготовке квалифицированных кадров.
2. Разработка договора о ГЧП, отвечающего требованиям ФЗ № 224, его согласование и подписание.
3. Разработка программной документации и согласование ее с заинтересованными партнерами.
4. **Совместная реализация образовательных программ профессиональной подготовки специалистами ГПОУ БПТ и ООО «БДСУ», с использованием производственных площадок двух партнеров и финансовой поддержки ЦЗН.**

8. Характеристика продукта проекта (результаты проекта)

Основной продукт проекта – пакет документов, позволяющий реализовать программы профподготовки в соответствии с ФЗ № 224 (договор о государственно-частном партнерстве с ООО «БДСУ», ЦЗН, отвечающий требованиям ФЗ № 224 и образовательные программы профессиональной подготовки и др.).

Конечным результатом реализации проекта должны стать сформированные в ходе обучения компетенции у слушателей, освоивших программы профессиональной подготовки.

9. Содержание работ

Реализация проекта предполагает следующие виды работ:

- изучение действительной ситуации на рынке труда города с использованием данных ЦЗН г.Березовского и запросов предприятий;
- вынесение вопроса «Развитие ГЧП в Березовском политехническом техникуме» на заседание координационного Совета администрации БГО по подготовке квалифицированных кадров;
- разработка администрацией техникума проекта договора о ГЧП с ООО «БДСУ», ЦЗН и его согласование;
- организация деятельности педагогов техникума по разработке образовательных программ профессиональной подготовки по профессиям «Водитель погрузчика», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера», «Тракторист» (категорий С Д Е) и их согласование со специалистами ООО «БДСУ», ГОСТЕХНАДЗОР;
- сопровождение образовательного процесса по реализации программ профессиональной подготовки с использованием форм ГЧП;
- анализ результативности развития ГЧП в рамках проекта.

10. Сроки реализации проекта с указанием основных этапов

№ п/п	Наименование этапа	Сроки реализации
1	Подготовительный (анализ состояния рынка труда, разработка программной документации, разработка и подписание договора о ГЧП)	Декабрь 2017 г. - Январь 2018 г.
2	Деятельностный (теоретическое обучение слушателей в стенах техникума, практическое обучение на предприятии ООО «БДСУ»)	Февраль - Июнь 2018 г.
3	Результирующий (оценка результатов реализации проекта)	Июль 2018 г.

11. Ресурсы проекта

Для реализации проекта имеются следующие ресурсы:

- **Организационно-управленческие.** Успешное взаимовыгодное социальное партнерство с ООО «БДСУ» на протяжении 15 лет в части подготовки выпускников по профессиям «Сварщик», «Автомеханик», «Бухгалтер»; участие директора техникума, ген. директора ООО «БДСУ», директора ЦЗН в работе координационного Совета администрации БГО по подготовке квалифицированных кадров.
- **Кадровые.** Со стороны техникума и ООО «БДСУ» (административно – управленческий персонал, преподаватели, инструкторы).
- **Материально-технические.** Техникум – кабинеты, оборудованные мебелью, компьютерной техникой, электронными средствами учебного назначения; учебная и программная документация. ООО «БДСУ» - спецтехника, производственные цеха, трактородром).
- **Финансовые. Программные денежные средства ЦЗН.**

12. Имеющийся задел

- Запрос муниципалитета, предприятий на обучение профессиям «Водитель погрузчика», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера», «Тракторист» (категорий С Д Е).
- Кабинеты техникума, оборудованные мебелью, компьютерной техникой, электронными средствами учебного назначения.
- Наличие примерной учебной и программной документации в техникуме.
- Договор о сетевом взаимодействии и сотрудничестве с ООО «БДСУ».
- Наличие производственных цехов, производственных площадей, трактородрома в ООО «БДСУ».
- Государственный контракт с ГКУ ЦЗН г. Березовского на оказание услуг по профессиональному обучению.

13. Риски и меры реагирования (SWOT-анализ)

<i>Сильные стороны</i>	<i>Слабые стороны</i>
<ul style="list-style-type: none">– ГПОУ БПТ – единственная ОО в городе, осуществляющая реализацию программ СПО, программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.– Мобильность организации обучения в ГПОУ БПТ – быстрая ориентация на потребности работодателей и населения города.– Отработанные механизмы взаимодействия с ЦЗН, ООО «БДСУ» в части подготовки кадров.	<ul style="list-style-type: none">– Недостаток практического опыта внедрения ГЧП в образование.– Отсутствие нормативной и законодательной базы (подзаконных актов), регламентирующей использование ГЧП в образовании.– Отсутствие преференций (послаблений) от государства для

<ul style="list-style-type: none"> – Трехсторонний договор о ГЧП (ГПОУ БПТ, ЦЗН, ООО «БДСУ»), закрепляющий права и обязанности. – Заинтересованность: ООО «БДСУ» в подборе кадров для своего предприятия путем реализации проекта; ГКУ ЦЗН в снижении уровня безработицы, путем обучения и дальнейшего трудоустройства; администрация Березовского городского округа в ГЧП. – Гарантийное финансирование проекта со стороны ЦЗН. 	<p>предприятий, участвующих в реализации ГЧП.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Низкая мотивация безработных граждан на обучение.
<p><i>Возможности</i></p>	<p><i>Угрозы</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> – Привлечение социальных партнеров для проведения занятий. – Кураторство проектов со стороны ГБУ ДПО «КРИПО». – Увеличение дохода от внебюджетной деятельности. – Привлечение обучающихся к получению дополнительных профессий. 	<ul style="list-style-type: none"> – Выход из строя техники.