**ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СУМОН**

**БАЙ - ТАЛСКИЙ БАЙ-ТАЙГИНСКОГО КОЖУУНА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН БАЙ-ТАЙГА КОЖУУННУН БАЙ- ТАЛ СУМУЗУНУН ТОЛЭЭЛЕКЧИЛЕР ХУРАЛЫ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**РЕШЕНИЕ

ШИИТПИР

с. Бай – Тал № 10 от «\_29\_\_» \_09\_\_ 2015 года

**Об утверждении Порядка проведения конкурса на замещение вакантной должности председателя администрации сельского поселения сумон Бай - Талский**

**Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва.**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 06. 10. 2003г.№131-Ф3 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российский Федерации», Федеральным законом от и 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Хурал представителей сельского поселения сумон Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна, **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности председателя администрации сельского поселения сумон Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва.

2. Настоящее решение вступает в силу после подписания и размещения на официальном сайте администрации сельского поселения сумон Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна по адресу: http://bay-tal.baytayga.ru/

Глава сумона-

Председатель Хурала представителей

сельского поселения сумон Бай - Талский

Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва: Х.О.Хертек

Приложение 1.

Утвержден

Решением Хурала

представителей

сумона Бай - Талский

Бай-Тайгинского кожууна

от «\_\_29\_» сентября 2015 г. № 10\_\_

**ПОРЯДОК**

**О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**СУМОН БАЙ - ТАЛСКИЙ БАЙ-ТАЙГИНСКОГО КОЖУУНА.**

1. **ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.Настоящий порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности председателя администрации сельского поселения сумон Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна (далее - порядок) определяет работу конкурсной комиссии, организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности председателя администрации сельского поселения сумон Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна.

2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на вакантной должности председателя администрации сельского поселения сумона Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна, и их соответствия квалификационным требованиям к данной должности.

1. **УСЛОВИЯ ДЛЯ КАНДИДАТОВ.**

2.1.Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее профессиональное образование и отвечающие квалификационным требованиям к данной должности.

2.2 Кандидат на позднее, чем **за 5 дней** до проведения конкурса должен предоставить в конкурсную комиссию следующие документы:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету с фотографией размером 4\*6 по [форме](consultantplus://offline/ref=D01EA56B3EBD5152174DB17BFB77608623DB1BA100BEC96C7EE258C92AD87F01A3879F4D7C4C015B11D), установленной Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти ( в редакции Закона Республики Тыва от 04 мая 2009 г № 1291 ВХ-2);

3) автобиографию, собственноручно полписанную;

4) паспорт гражданина Российской Федерации ( заверенная копия);

5) документы подтверждающие стаж работы и квалификацию, копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую ( служебную деятельность) гражданина, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы;

6) документ об образовании ( заверенная копия);

7) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

8) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

9) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

10) заключение медицинской учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

11) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

2.3. Сведения, представленные гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке.

**3.СОЗДАНИЕ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ И ПОРЯДОК ЕЕ РАБОТЫ.**

3.1. В соответствии пунктом 4 статьи 20 Устава сельского поселения сумон Бай - Талский формируется конкурсная комиссия.

Конкурсная комиссия формируется в количестве 10 (десяти ) членов; из них 50 на 50, т.е. половина состава формируется из депутатов Хурала представителей и общественности, другая половина - представители Хурала представителей кожууна, кожуунной администрации, общественности кожууна.

3.2. Состав конкурсной комиссии утверждается решением Хурала представителей сельского поселения сумона Бай - Талский.

3.3. Конкурсная комиссия из своего состава избираются председателя, заместителя, секретаря.

3.4. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельности конкурсной комиссии, и также является ответственным за организацию проведения конкурса. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии руководство конкурсной комиссии осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу конкурсной комиссии (регистрация и прием заявлений, ведение протокола заседания комиссии, ведение журнала учета участников конкурса)

3.5. Заседания конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов.

3.6. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных документов.

3.7. Конкурс проводится в присутствии кандидата. В случае неявки кандидата на заседание конкурсной комиссии без уважительных причин комиссия снимает его кандидатуру с рассмотрения .

З.8. Оценка служебной деятельности кандидата должна основывается на его соответствие квалификационным требованиям по замещению должности председателя администрации сумона, определении его участия в решении поставленных перед сумоном задач. При этом должны учитываться профессиональные знания кандидата, опыт работы, повышение квалификации, а также организаторские способности.

3.9. Решение комиссии о соответствии кандидата принимаются в его отсутствии тайным голосованием. Решение комиссии считается принятым, если за кандидата проголосовали не менее половины от установленной численности членов комиссии. При равенстве голосов кандидат признается прошедшим конкурс.

3.10. Результаты конкурса оформляются соответствующим решением конкурсной комиссии. Решение подписывается всеми членами комиссии, присутствующими на заседании и принимавшими участие в голосовании. С решением конкурсной комиссии кандидат знакомится под расписку.

Другие документы по результатам конкурса не оформляются.

З.11. Конкурсная комиссия представляет список кандидатур, получивших наибольшее количество голосов членов конкурсной комиссии в Хурал представителей сумона.

3.12. Рассмотрев и обсудив представленных кандидатур конкурсная комиссии Хурала представителей сумона избирает тайным голосованием председателя администрации сумона Бай - Талский.

Избранным на должность председателя администрации считается кандидат, за которого п~~р~~ого~~л~~осовало 2/3 (двух третей) депутатов от установленной общей численности Хурала представителей сумона Бай - Талский.

3.13. В случае, если на должность председателя администрации сумона были допущены два или более кандидата и ни одни из них не набрал требуемого для избрания числа голосов, проводиться второй тур голосования. Второй тур голосования проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре голосования.

3.14. Избранным на должность председателя администрации сумона по итогам второго тура голосования считается кандидат, получивший большинство голосов от общего установленного для Хурала представителей сумона Бай - Талский числа депутатов.

Если, во втором туре голосования, председатель администрации не избран, то процедура выборов повторяется, начиная с выдвижением кандидатов.

3.15. Результаты выборов председателя администрации сумона оформляется решением Хурала представителей сумона Бай - Талский.

1. **ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОНТРАКТА**

4.1. По итогам конкурса Глава сумона Бай - Талский Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва заключает контракт (трудовой договор) с председателем администрации сумона на срок полномочий Хурала предстваителей сумона Бай – Талский.