



**ПАМЯТКА ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ  
ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ В  
ПРЕДЕЛАХ КВОТЫ НА 2025-2026 ГОД**

**ДЛЯ ЗАКАЗЧИКА ЦЕЛЕВОГО  
ОБУЧЕНИЯ**



## 1. Формирование предложения

Заказчик должен быть зарегистрирован на платформе "Работа в России" посредством ЕСИА. Предварительно необходимо удостовериться, что организация имеет право выступать Заказчиком целевого обучения в соответствии со статьей 71.1 ФЗ №273 "Об образовании в Российской Федерации", т.к. это указывается в предложении.

Заказчик, исходя из своей кадровой потребности, определяет направления подготовки/специальности, уровни подготовки, формы обучения, количество договоров, по которым он будет формировать предложение.

С **1 мая по 10 июня** текущего года Заказчики публикуют предложения на портале "Работа в России" с указанием всех условий и требований целевого договора.

### **ВАЖНО!**

– При составлении предложения по программам бакалавриата и специалитета устанавливается мера материального стимулирования в период обучения в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона № 273 (**2056 рублей**).

– Если в предложении указываются условия прохождения студентом практики у Заказчика или Работодателя и (или) требования к успеваемости студента, то Образовательная организация (Университет) включается в качестве одной из сторон договора.

– Работодатель может быть включен в число сторон договора о целевом обучении, если в предложении указывается конкретное место осуществления трудовой деятельности (по усмотрению Заказчика).

Абитуриенты знакомятся со всеми предложениями на платформе «Работа в России» и выбирают наиболее заинтересовавшее их предложение.

Целевая квота на 2025-26 учебный год доводится до вузов не позднее 1 марта 2025 года и будет размещена на [сайте Университета](#).

## 2. Целевые индивидуальные баллы

В течение года Заказчик проводит профориентационные мероприятия для абитуриентов, по итогу которых присуждает **5 баллов за целевые индивидуальные достижения**. Заказчик предоставляет в вуз списки участников профориентационных мероприятий до **20 июня 2025 года**. **Целевые баллы** суммируются с общим количеством конкурсных баллов.

**ВАЖНО!** Целевые баллы учитываются только при поступлении в рамках целевой квоты по предложению конкретного Заказчика.

## 3. Отбор кандидатов

Университет издает приказ о зачислении на места в рамках целевой квоты **2 – 3 августа 2025 года**, который публикуется на портале ЕПГУ и на официальном сайте вуза.

**ВАЖНО!** Отбор кандидатов проводит образовательная организация в соответствии с конкурсными списками поступающих по каждой целевой квоте. Заказчик **НЕ** выбирает каких-либо конкретных абитуриентов самостоятельно.

## 4. Заключение договоров

Заказчик заключает договор о целевом обучении **до 1 сентября 2025 года**.

В случае, если Университет выступает в качестве одной из сторон договора, Заказчик передает проект договора на согласование и дальнейшее подписание в вуз.

Если же Университет не является стороной договора, то Заказчик направляет скан-копию подписанного договора в вуз.

## 5. Ответственность заказчика целевого обучения

В случае, если Заказчик отказался от заключения договора о целевом обучении или в одностороннем порядке расторгнул договор о целевом обучении с гражданином до прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе, с заказчика взимается штраф в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за первый год обучения по образовательной программе.

## 6. Обязательства заказчика целевого обучения

Заказчик осуществляет контроль за студентами-целевиками на протяжении всего периода обучения студента и периода всей трудовой деятельности по договору о целевом обучении.

На платформу «Работа в России» заказчик размещает следующую информацию:



✓ сведения о заключении договора о целевом обучении – не позднее 10 рабочих дней со дня заключения договора о целевом обучении;

✓ сведения о заключении дополнительного соглашения к договору о целевом обучении – не позднее 10 рабочих дней со дня заключения указанного соглашения;

✓ сведения об исполнении обязательств по договору о целевом обучении – не позднее 10 рабочих дней со дня истечения срока действия договора о целевом обучении в случае исполнения обязательств по договору о целевом обучении;

✓ сведения о внесении изменений в договор о целевом обучении, сведения о приостановлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований приостановления договора о целевом обучении – не позднее 10 рабочих дней со дня указанного приостановления;

✓ сведения о возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований возобновления договора о целевом обучении – не позднее 10 рабочих дней со дня указанного возобновления;

✓ сведения о расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон – не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;

✓ сведения о расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) – не позднее 10 рабочих дней со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке;

✓ уведомления о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности – не позднее 10 рабочих дней со дня

расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности;

✓ сведения об отказе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, от заключения договора о целевом обучении – не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока заключения договора о целевом обучении.