**Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва**

**Цель:** совершенствование муниципальной системы мониторинга эффективности деятельности **руководителей образовательных организаций**

**Задачи:**

сформировать систему мониторинга, соответствующего дкйствующим требованиям и направленную на выявление динамики эффективности в деятельности руководителей ОО;

совершенствовать систему работы по формированию профессиональных и личностных качекств руководителей ОУ, механизма сопровождения их профессионального развития;

обеспечить непрерывное профессиональное развитие руководителей ОО по актуальным вопросам развития системы образования;

совершенствовать работу по формированию резерва руководящих кадров, систему подготовки кандидатов, включенных в кадровый резерв;

реализовать комплекс мер по совершенствованию кадрового потенциала ОО(в том числе внедрение эффективности механизмов мотивации);

**Показатели:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **показатели** | **2021 (%)** | | **2022(%)** | | **2023(%)** | |  |
| **план** | **Факт** | **план** | **факт** | **план** | **факт** |  |
| Доля руководителей ОО, повысивших уровень компетенций за последние 3 года | 50% | 100% | 60% |  | 70% |  |  |
| Доля руководителей ОО с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций, от общего числа руководителей | 35% | 35% | 37% |  | 38% |  |  |
| Наличие в ОО учителей с высшим образованием | 20% | 22% | 22% |  | 22% |  |  |
| Доля в ОО молодых учителей (до 35 лет) | 25% | 27% | 27% |  | 28% |  |  |
| Доля в ОУ учителей со стажем работы до 3 лет | 13% | 13% | 13,3% |  | 14% |  |  |