



## ПРИКАЗ

от «22» апреля 2022 г.

№ 338

### **Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся**

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным дополнительным общеобразовательным программам, программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказом Министерства образования Республики Тыва от 18 марта 2022 года №209 «Об утверждении положения о региональной целевой модели наставничества обучающихся по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, программам среднего профессионального образования, а также молодых педагогов до 35 лет, в том числе со стажем работы до трех лет»,  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить следующие документы:

- положение о Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Улуг-Хемского кожууна согласно приложению 1 к настоящему приказу;
- план мероприятий (дорожную карту) внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях согласно приложению 2 к настоящему приказу;
- пакет нормативных актов по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях согласно приложению 3 к настоящему приказу;

- формы «База наставников», «База наставляемых» согласно приложению 4 к настоящему приказу;
- состав экспертного совета согласно приложению 5 к настоящему приказу.

2. Определить Отдел дошкольного, общего и дополнительного образования Управления образования– муниципальным координатором внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях.

3. Отделу дошкольного, общего и дополнительного образования Управления образования организовать работу по:

- экспертизе Положений о Системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации и Программ наставничества образовательных организаций муниципалитета Экспертным советом в срок до 11 мая 2022 года;
- по согласованию Планов мероприятий (дорожной карты) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Экспертным советом;
- формированию базы данных муниципалитета (кураторов образовательных организаций, наставников из числа педагогов, наставников из числа других организаций, наставников из числа обучающихся);
- мониторингу реализации Муниципальной целевой модели наставничества образовательных организациях согласно утвержденному Плану мероприятий (дорожной карте) внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций.

4. Руководителям образовательных организаций организовать работу по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся:

- назначить куратора внедрения и реализации Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации в срок до 11 мая 2022 года;
- разработать «Положение о Системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации» в срок до 11 мая 2022 года;

- согласовать разработанный План мероприятий (дорожную карту) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся Экспертным советом;
  - разработать Программу наставничества образовательной организации в срок до 30 апреля 2022 года;
  - разработать и утвердить нормативные акты по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях согласно приложению 3 к настоящему приказу;
  - создать методические объединения наставников в образовательной организации (при необходимости);
  - сформировать базы данных о наставниках и наставляемых в 2022-2023 учебном году в срок до 30 апреля 2022 года и предоставить их муниципальному координатору;
  - создать на официальном сайте образовательной организации специальный раздел «Целевая модель наставничества» в срок до 30 апреля 2022 года. В разделе «Целевая модель наставничества» разместить информацию согласно форме, приведенной в приложении 6 к настоящему приказу.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



О.Б. Сенди