

Согласовано на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2 от 25.04.2013 года

Утверждаю _____
Директор ГБОУ «Плоскошская
специальная школа-интернат»
Приказ № 47-2 от 26.04.2013 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате стимулирующих надбавок к заработной плате

(в новой редакции)

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения и нормы дополнительного вознаграждения работникам школы за образцовое и творческое выполнение трудовых обязанностей, повышение эффективности труда. Цель Положения – повышение материальной заинтересованности работников школы в качественной организации, проведении, обеспечении и развитии образовательного процесса, повышении его эффективности.
- 1.2. Положение о выплате стимулирующих надбавок разрабатывается администрацией школы; обсуждается, принимается, корректируется на собрании трудового коллектива; утверждается директором.

2. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда

- 2.1. Премияльный фонд по категориям работников школы распределяется директором школы.
- 2.2. Стимулирующий фонд делится на категории: педагогические работники и иные работники не относящиеся к педагогической деятельности.

3. Порядок премирования и размеры премирования.

- 3.1. Основным условием премирования является отсутствия существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя премирования работниками, а так же объективность и достоверность предоставляемой ими информации.
- 3.2. Работники самостоятельно оценивают свои результаты работы за определенный период, в соответствии с показателями оценки деятельности по занимаемой должности.

- 3.3. Информация по результатам деятельности работника собирается заместителями директора и предоставляется на обсуждение Совета по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.
- 3.4. Итоговые баллы суммируются по всем премируемым работникам данной категории; общий фонд категории делится на сумму баллов (определяется денежная сумма приходящаяся на 1 балл); премия в денежном выражении определяется умножением числа баллов премируемого на денежную сумму, приходящуюся на 1 балл.
- 3.5. Решение о выплате стимулирующего ФОТ в отношении каждого работника принимается путем голосования абсолютного большинства членов Совета.
- 3.6. Работники занятые по совместительству должностей имеют право на стимулирующие выплаты, так же как и работники занятые по основной должности.
- 3.7. Периодичность распределения ФОТ определяется Положением Совета по распределению стимулирующего ФОТ.
- 3.8. Работники, получившие взыскание, не имеют право на стимулирующие выплаты, сроком, определяющим периодичность распределения стимулирующего ФОТ.
- 3.9. При распределении стимулирующих надбавок учитывается общий педагогический стаж:
- До 3 мес. – 0 баллов
 - 3 мес.- 3 года – 1 балл
 - 3 года – 8 лет – 5 баллов
 - 8 лет- 13 лет – 10 баллов
 - 13 лет- 18 лет – 15 баллов
 - Свыше 18 лет – 20 баллов
- 3.10. При распределении стимулирующих надбавок учитывается образование:
- Высшее педагогическое образование – 15 баллов
 - Среднее специальное педагогическое образование – 10 баллов

Показатели оценки деятельности работников.

Учитель:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.	<ul style="list-style-type: none"> - Добросовестное выполнение должностных обязанностей, самодисциплина и ответственность - Профессиональная компетентность (владение методами работы с детьми, осуществление индивидуального и дифференцированного подхода) 	До 5			
2.	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в методической работе школы (проведение открытых уроков, проведение внеклассных и внешкольных мероприятий, выступления на семинарах и др.) - Работа по самообразованию (внедрение новых пед. технологий, накопление дидактического материала, разработка программ) 	До 5			
3.	<ul style="list-style-type: none"> - Умелое управление коллективом воспитанников - Индивидуальная коррекционная работа со слабоуспевающими воспитанниками - Работа по предупреждению самовольных уходов, пропусков, опозданий, предупреждение детского травматизма. - Индивидуальная работа с одаренными воспитанниками (участие в конкурсах, выставках и др.) 	До 5			
4.	<ul style="list-style-type: none"> - Творческое инициативное отношение к работе - Создание уютной обстановки в классе, кабинете, мастерской, сохранность мебели, учебников, оборудования, инвентаря - Работа по благоустройству школы, прилегающих территорий 	До 5			
5.	<ul style="list-style-type: none"> Качественное ведение школьной документации. Своевременное ее предоставление. 	До 5			
6.	<ul style="list-style-type: none"> Образование: Высшее педагогическое образование – 15 баллов Среднее спец. педагогическое образование – 10 баллов 	До 15			
7.	<ul style="list-style-type: none"> Стаж педагогической работы: До 3 мес. – 0 баллов 3 мес.- 3 года – 1 балл 3 года – 8 лет – 5 баллов 	До 20			

8 лет- 13 лет – 10 баллов 13 лет- 18 лет – 15 баллов Свыше 18 лет – 20 баллов					
-------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

Воспитатель:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.	Рост педагогического мастерства /работа по самообразованию, выступления на педсоветах, заседаниях МО, открытые мероприятия, оформление методического, дидактического материала и своевременное его предоставление/	До 5			
2.	- Организация досуга воспитанников /организованный отдых, прогулки, экскурсии/. - Игры на воздухе, общественно-полезный труд. - Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, соревнованиях, их активность.	До 5			
3.	Посещаемость воспитанниками /посещение самоподготовки, воспитательских занятий, пропуски без уважительной причины/	До 5			
4.	- Уют своими руками /поделки/ - Содержание помещений и общих территорий /бережливость, санитарное состояние помещений, порядок на закрепленной территории, наличие предметов личной гигиены/ - Внешний вид воспитанников / состояние одежды и самого ребенка/	До 5			
5.	Работа по профилактике правонарушений, самовольных уходов, детского травматизма	До 5			
6.	Образование: Высшее педагогическое образование – 15 баллов Среднее спец. педагогическое образование – 10 баллов	До 15			
7.	Стаж педагогической работы: До 3 мес. – 0 баллов 3 мес.- 3 года – 1 балл				

3 года – 8 лет – 5 баллов 8 лет- 13 лет – 10 баллов 13 лет- 18 лет – 15 баллов Свыше 18 лет – 20 баллов	До 20			
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	--	--	--

Старший воспитатель:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.	Оказание методической помощи воспитателям, обобщение передового опыта, развитие их творческих инициатив	До 10			
2.	Организация культурно-массовой работы с воспитанниками	До 10			
3.	Оформление школьной документации, своевременное ее предоставление	До 5			
4.	Образование: Высшее педагогическое образование – 15 б Среднее спец. педагогическое образование – 10 б	До 15			
5.	Стаж педагогической работы: До 3 мес. – 0 б 3 мес. – 3 года – 1 б 3 года – 8 лет – 5 б 8 лет- 13 лет- 10 б 13 лет- 18 лет- 15 б Свыше 18 лет – 20 б	До 20			

Инструктор по труду:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителям подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.	Работа по профориентации среди воспитанников	До 10			
2.	Умелое руководство коллективом воспитанников, привитие трудолюбия.	До 15			
3.	Образование: Высшее педагогическое образование – 15 б Среднее спец. педагогическое образование – 10 б	До 15			
4.	Стаж педагогической работы: До 3 мес. – 0 б 3 мес. – 3 года – 1 б 3 года – 8 лет – 5 б 8 лет- 13 лет- 10 б 13 лет- 18 лет- 15 б Свыше 18 лет – 20 б	До 20			

Педагог-психолог:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителям подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.	Результативность компенсирующей и развивающей работы с воспитанниками (доля воспитанников, получивших результативную помощь от общего числа воспитанников, нуждающихся в данном виде помощи).	До 3			
2.	Своевременное и качественное ведение базы данных детей, находящихся в зоне внимания психолога.				

3.	Использование в работе технологий, рекомендованных к применению Министерством образования и науки РФ.	До 3			
4.	Образование: Высшее педагогическое образование – 15 б Среднее спец. педагогическое образование – 10 б	До 15			
5.	Стаж педагогической работы: До 3 мес. – 0 б 3 мес. – 3 года – 1 б 3 года – 8 лет – 5 б 8 лет- 13 лет- 10 б 13 лет- 18 лет- 15 б Свыше 18 лет – 20 б	До 20			

Социальный педагог:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.	Наличие системы взаимодействия образовательного учреждения с правоохранительными органами, с органами соцзащиты.	До 15			
2.	Своевременное и качественное ведение базы данных детей-сирот.	До 10			
3.	Образование: Высшее педагогическое образование – 15 б Среднее спец. педагогическое образование – 10 б	До 15			
4.	Стаж педагогической работы: До 3 мес. – 0 б 3 мес. – 3 года – 1 б 3 года – 8 лет – 5 б 8 лет- 13 лет- 10 б 13 лет- 18 лет- 15 б Свыше 18 лет – 20 б	До 20			

Педагог дополнительного образования:

Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителем подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссией по распределению стимулирующих выплат
Сохранение контингента воспитанников в течение года	До 5			
Результаты участия воспитанников в конкурсах по профилю объединения дополнительного образования (наличие призов, лауреатов, дипломантов) школьных, районных, областных, российских конкурсов.	До 5			
Наличие системы воспитательной работы в объединении (проведение конкурсов, смотров, туристических и экскурсионных поездок, посещение театров, музеев, выставок)	До 5			
Образование: Высшее педагогическое образование – 15 б Среднее спец. педагогическое образование – 10 б	До 15			
Стаж педагогической работы: До 3 мес. – 0 б 3 мес. – 3 года – 1 б 3 года – 8 лет – 5 б 8 лет- 13 лет- 10 б 13 лет- 18 лет- 15 б Свыше 18 лет – 20 б	До 20			

Учитель- логопед:

Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителем подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссией по распределению стимулирующих выплат
Результативность компенсирующей и развивающей работы с воспитанниками (доля	До 5			

воспитанников, получивших результативную помощь от общего числа обучающихся, нуждающихся в данном виде помощи)				
Своевременное и качественное ведение базы данных детей, находящихся в зоне внимания логопеда	До 5			
Использование в работе технологий, рекомендованных к применению Министерством образования и науки РФ	До 5			
Образование: Высшее педагогическое образование – 15 б Среднее спец. педагогическое образование – 10 б	До 15			
Стаж педагогической работы: До 3 мес. – 0 б 3 мес. – 3 года – 1 б 3 года – 8 лет – 5 б 8 лет- 13 лет- 10 б 13 лет- 18 лет- 15 б Свыше 18 лет – 20 б	До 20			

Иные работники:

Помощник воспитателя:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.	Ответственность за сохранность жизни и здоровья детей в ночное время	До 25			

Библиотекарь:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссии по распределению стимулирующих
					выплат

1.	Организация и хранение фондов, мелкий ремонт книг, обслуживание читателей	До 15			
2.	Проведение книжных выставок и тематических занятий с воспитанниками школы	До 10			

Работники бухгалтерии:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника	Оценка деятельности сотрудника комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.	Освоение и применение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов.	До 10			
2.	Качественное ведение документации (своевременное и качественное предоставление отчетности; отсутствие замечаний организаций, принимающих отчеты)	До 15			

Водитель:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника	Оценка деятельности сотрудника комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта и наличие необходимых разрешающих документов на осуществление перевозок.	До 10			
2.	Обеспечение безопасной перевозки детей.	До 10			
3.	Отсутствие ДТП, замечаний.	До 5			

Заведующий столовой, складом:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссией по распределению стимулирующих выплат
1.	Соблюдение санитарных норм хранения продуктов	До 15			
2.	Качественное ведение документации	До 5			
3.	Сохранность оборудования, посуды, инвентаря.	До 5			

Швея по ремонту одежды, машинист по стирке белья, кастелянша:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссией по распределению стимулирующих выплат
1.	Качественная стирка, ремонт белья и одежды	До 10			
2.	Сохранность оборудования, предупреждение поломок.	До 15			

Дежурный по зданиям:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссией по распределению стимулирующих выплат
1.	Отсутствие хищений	До 10			
2.	Ответственность за сохранность жизни и здоровья детей в ночное время.	До 15			

Рабочий по обслуживанию зданий, Слесарь- сантехник, слесарь-ремонтник, электромонтер:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссией по распределению стимулирующих выплат
1.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	До 10			
2.	Сохранность материально-технической базы	До 10			
3.	Своевременный ремонт и содержание оборудования в исправном состоянии	До 5			

Подсобный рабочий кухни, уборщик служебных помещений:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссией по распределению стимулирующих выплат
1.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНа, качественная уборка помещений	До 15			
2.	Проведение генеральных уборок	До 10			

Фельдшер, старший фельдшер:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссией по распределению стимулирующих выплат
1.	Оказание своевременной медицинской	До 10			

	помощи				
2.	Ответственность за сохранность жизни и здоровья детей.	До 5			
3.	Проведение медицинских осмотров, регулярное консультирование в областных лечебных учреждениях.	До 5			
4.	Проведение мероприятий по профилактике заболеваний.	До 5			

Повар:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.	Качественное приготовление пищи	До 10			
2.	Отсутствие хищений материальных ценностей	До 10			
3.	Соблюдение технологии и рецептуры приготовления блюд.	До 5			

Кочегар, старший кочегар, истопник:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.	Предупреждение возможности пожара из-за неисправности отопительной системы.	До 10			
2.	Своевременный ремонт и очистка печей и дымоходов.	До 15			

Инспектор по кадрам:

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Оценка работника	Оценка деятельности сотрудника руководителя подразделения	Оценка деятельности сотрудника комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.	Качественное ведение документации	До 25			

См. решено печатать

14 листов

Директор школы:

Балакирев В.В.
« 16 » апреля 2013 г.

Имя	Фамилия	Отчество	Дата рождения	Дата поступления
Иванов	Иван	Иванович	15.03.2000	15.03.2000
Петров	Петр	Петрович	16.03.2001	16.03.2001
Сидоров	Сидор	Сидорович	17.03.2002	17.03.2002
Смирнов	Смирнов	Смирнович	18.03.2003	18.03.2003
Козлов	Козлов	Козлов	19.03.2004	19.03.2004
Савин	Савин	Савин	20.03.2005	20.03.2005
Соловьев	Соловьев	Соловьевич	21.03.2006	21.03.2006
Степанов	Степанов	Степанович	22.03.2007	22.03.2007
Суров	Суров	Суров	23.03.2008	23.03.2008
Сухов	Сухов	Сухов	24.03.2009	24.03.2009
Тихонов	Тихонов	Тихонович	25.03.2010	25.03.2010
Толстов	Толстов	Толстов	26.03.2011	26.03.2011
Трофимов	Трофимов	Трофимович	27.03.2012	27.03.2012
Федотов	Федотов	Федотович	28.03.2013	28.03.2013
Филиппов	Филиппов	Филиппович	29.03.2014	29.03.2014
Фролов	Фролов	Фролов	30.03.2015	30.03.2015
Харин	Харин	Харин	31.03.2016	31.03.2016
Харьков	Харьков	Харьков	01.04.2017	01.04.2017
Хохлов	Хохлов	Хохлов	02.04.2018	02.04.2018
Цыганов	Цыганов	Цыганович	03.04.2019	03.04.2019
Чайков	Чайков	Чайков	04.04.2020	04.04.2020
Чепуров	Чепуров	Чепуров	05.04.2021	05.04.2021
Черников	Черников	Черников	06.04.2022	06.04.2022